



RARE projekt bemutatása:

A Pécsi Városfejlesztési NZrt. a Magyar Máltai Szeretetszolgálat meghívására vett részt a ***Changing Discourses, Changing Practices: The Roma as Human Resource*** című, **DTP1-1-320-4.1** kódszámú Duna transznacionális programban. A projektben a magyar, román, szlovák, cseh, szerb és bolgár partnerek vettek részt. A pályázat célja, hogy a partnervárosokban élő roma lakosság munkaerőpiaci integrációját elősegítse, arra Közép-Európa bármely országában alkalmazható módszert dolgozzon ki. A pécsi projekt elsősorban a város keleti részében élő roma lakosság munkaerőpiaci integrációját célozta. A projekt párhuzamosan valósul meg a városrészt érintő TOP forrásból megvalósuló fejlesztésekkel (Szocfészek, HELP, Pécs Paktum).

A projekt megvalósítása 2017. január 1-én indult és 36 hónapot ölelt át.

1. A pécsi pilot célrendszere:

A program kifejezetten a Magyar Máltai Szeretetszolgálat helyi csoportjának munkája során tapasztalt legfontosabb problémára, gyengeségre fókuszált, melyek megoldásait egy programba ötvözve a célcsoport vonatkozásában komoly eredményeket érhattünk el.

1. Vannak olyan szakmák, amelyekre nagy szükség van, speciális gyakorlati tudást igényelnek és egyre kevesebben művelik pl.

- Kárpitos
- Kályha építő, javító
- Asztalos, bútorjavító
- Cserepes, fazekas

Azok a mesterek, akik még tudják a szakmai fogásokat, többször jelzik, hogy nincs kinek átadni a tudásukat.

2. A telepeken élő fiatalok rendre feladják a klasszikus, hagyományos iskolai tanulást a sikertelenség, a kevés gyakorlati tapasztalatszerzési lehetőség, valamint a személyes tanuló-tanár kontaktus hiánya miatt.

3. A kísérést, támogatást, sok esetben nem tudja a család biztosítani.

4. **A tartós munkanélküliségből való kilépéshez sokszor a közfoglalkoztatás is túl nagy ugrás. Az alapvető készségek, és minimális gyakorlati tudás előzetes elsajátításával a kötött rendben működő foglalkoztatási formákba könnyebb beilleszkedni.**

A pilot célcsoportja

A pilot célcsoportja három lépcsőben kerül pontosan meghatározásra:

1. lépcső: A Magyar Máltai Szeretetszolgálat pécsi csoportja a helyi igényeknek, ismereteinek megfelelően 50 embert ajánl, mely 50 fő részére egy előadás, szakmai szűrés (gyakorlati feladat).
2. lépcső: 15 ember kiválasztása, melyből 10 főnek el kell végeznie a pilot projekt által kínált oktatást, szakmai munkát. (10 fő a tanulási folyamatait korábban megszakító aktív korú telepen élő roma férfi és nő (minimum 15 fővel indul a képzés, a cél, hogy 10 fő végezze is el).
3. lépcső: Szükség további 50 fő kontroll csoportként történő kijelölése másik telepeken (Somogy, Vasas).

A fentiek mellett kiemelt cél, hogy az első lépcsőben résztvevő, de nem kiválasztott emberek egyfajta kontroll csoportban részt vegyenek.

A pilot-terv

Olyan tapasztalati tanulásra épülő közösségi műhely kialakítása, ahol a kihalóban lévő mesterségek képviselői (1-1 mester 2-3 „tanulóval”) a munkafolyamatokat közösen megtervezve tervet készítenek egy mestermunka létrehozására, bemutatva az adott szakma lehetőségeit.

A projekt alapú tanulás/tanítás elveit figyelembe véve a műhely csapata (összes mester és tanítvány) egy közös projekt elemeit állítja elő, ami a Szeretetszolgálat Janus Pannonius utcai épületében kialakítandó közösségi tér belső elemeinek létrehozása lesz.

A pilot erőforrás igénye:

Humán erőforrás

- Mesteremberek
- Kísérő szociális támogató hálózat (1 főkoordinátor, tapasztalt szociális munkások)

Infrastruktúra:

- Műhely
- Szerszámok
- Munkadarabok (felújításra váró bútorok)
- Alapanyagok

- **szabadtéri munka feltételének biztosítása.**

Menedzsment:

- Adminisztrációs rendszer
- Monitoring rendszer

Kapcsolati rendszer

- Munkaügyi Központ
- Kereskedelmi és Iparkamara
- Civil szervezetek
- Helyi támogatócsoport tagjai

Kimenetek

1. A projekt alapú tanulási műhelyben megszerzett tudással kisebb munkák önálló elvégzésének elsajátításával kilépés a munkaerőpiacra

- **A mester segédjeként történő tovább foglalkoztatás**
- Önfoglalkoztatás/vállalkozás
- További tanulmányok megkezdése/folytatása a szakmai tudás mélyítésére
- Nyílt munkaerőpiacon az adott szakmai területen működő cégnél betanított munkásként
- A munkavállaláshoz való viszony javulása miatt más tevékenységi területen a nyílt munkaerőpiacon

2. Szociális szövetkezet alapítása

- a. tagok: MMSz, Mesterek, és maguk a munkavállalók. (A szociális szövetkezet az a forma, amelyben legálisan, számlaképesen végezhetőek úgy is munkák, hogy maga az egyén nem számlaképes, és a munkavégzéshez nem is feltétlenül kell munkaviszony. Az eszközök közös tulajdonban és közös használatban maradnak, és a szövetkezet úgy is elvállalhat munkát, hogy nem mondja meg előre, melyik munkatársa fogja a feladatot elvégezni. Vagyis közösségi vállalkozást lehet építeni.)

3. Általános pénzügyi ismeretek oktatása:

Pénzügyi, gazdasági ismeretek oktatása gyakorlati szinten, a képzésen szerzett szakképzettséghez kapcsolódó pénzügyi feladatok ismertetése (ÁFA fizetés, számlák kezelése, KATA, számla kiállítás, ügyintézés)

Fenntarthatóság

1. A munkaügyi központ és a települési / megyei önkormányzatok támogatásával a munkavállalók felkészítése, képzése, nyílt munkaerő-piaci elhelyezése zajlik. A programot adott

foglalkoztatási programok, pályázatok rendszerébe illesztjük, ahol kimenetként a munkáltatók támogatásával működhet tovább. A képző mesterek a képzés eredményeként létrehozott termékek értékesítésével plusz forráshoz jutnak. Amennyiben meg tud alakulni a résztvevőkből egy szociális szövetkezet, azon keresztül is fenntarthatóvá válnak a projekt eredményei.

2. A foglalkoztatás: A potenciális foglalkoztatásra a Pécs Paktum, mint munkaerőpiaci pályázat nyújt támogatást.